


**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
Муниципального автономного образовательного учреждения
дополнительного образования «Детский оздоровительно-
образовательный лагерь «Бригантина»
на 2024-2026 год**

От работодателя:
Директор МАОУ ДО ДООЛ
«Бригантина»


В.Ю. Елин



От работников
Председатель общего собрания
трудового коллектива МАОУ ДО
ДООЛ «Бригантина»


Е.А. Конрад

04 .10.2024

Принято на общем собрании трудового
коллектива МАОУ ДО ДООЛ «Бригантина»
Протокол № 3 от 03.10.2024г.

Отдел экономики и планирования
Администрации города Шарыпово

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

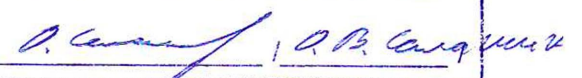
от « ___ » _____ 20__ г.

г. Шарыпово, ул. Советская « ___ » _____ 20__ г.

Согласно протоколу № 3 от 03.10.2024 г. и дополнений « 04 » 04.10.2024 г. № 40

ИЗДАНО ПО ТРАДИЦИИ

СЛУЖБА ЗАРЕГИСТРАЦИИ



**Стороны совместно договорились внести в Коллективный договор
МАОУ ДО ДООЛ «Бригантина» следующие изменения:**

1. Подпункт 6.9.1. пункта 6.9. раздела 6 «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и(или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 ТК РФ)».

2. Настоящее Дополнительное соглашение №1 вступает в силу со дня подписания, является неотъемлемой частью коллективного договора и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2024 г.