

**Дополнительное соглашение № 4
к Коллективному договору
Муниципального автономного образовательного учреждения
дополнительного образования «Детский оздоровительно-
образовательный лагерь «Бригантина»
на период 2024-2026 год**

От работодателя:
Директор МАОУ ДО ДООЛ
«Бригантина»



В.Ю. Елин

От работников
Председатель общего собрания
трудового коллектива МАОУ ДО
ДООЛ «Бригантина»

А.М. Колесников

17.03.2025

Принято на общем собрании трудового
коллектива МАОУ ДО ДООЛ «Бригантина»
Протокол № 4 от 17.03.2025г.

Отдел экономики и планирования Администрации города Шарыпово	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
№ _____	от « _____ » _____ 20__ г.
Дата выдачи заключения « _____ » _____ 20__ г.	
Дата регистрации изменения и дополнений « <u>17</u> » <u>марта</u> 20 <u>25</u> г. 450	
Главный специалист по труду, отдела экономики и планирования <u>О.С. Сидорова</u> / <u>О.В. Сидорова</u>	

**Стороны совместно договорились внести в Коллективный договор
МАОУ ДО ДООЛ «Бригантина» следующие изменения:**

1. Пункт 5.5 Раздела 5. «Рабочее время и время отдыха», изложить в новой редакции

"Работа в выходные и праздничные нерабочие дни запрещена. Привлечение работников МАОУ ДО ДООЛ «Бригантина» к работе в выходные и праздничные нерабочие дни допускается только в случаях, предусмотренных ст.113 ТК РФ, с их письменного согласия по письменному распоряжению работодателя, оформленному в виде приказа.

Работа в выходной и праздничный нерабочий день оплачивается не менее чем в двойном размере в порядке, предусмотренном ст.153 ТК РФ. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя» (ст. 153 ТК РФ)".

2. Настоящее Дополнительное соглашение №4 вступает в силу со дня подписания, является неотъемлемой частью коллективного договора и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2025 г.